

PATVIRTINTA
AB „Panevėžio butų ūkis“
Direktoriaus 2025 m. vasario 3 d.
įsakymu Nr. V- 18

AB „PANEVĖŽIO BUTŲ ŪKIS“ 2025 – 2027 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS

ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Priemonės vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai
I. TIKSLAS – nustatyti korupcijai pasireikšti bendrovėje priežastis ir jas šalinti.				
1. Uždavinys - siekti ir užtikrinti, kad bendrovėje dirbtų nepriekaištingos reputacijos asmenys.				
1.1.	Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 15 straipsniu, vykdyti asmenų, siekiančių eiti pareigas bendrovėje priėmimo į pareigas tikrinimą.	Personalo specialistas	Prieš skiriant į pareigas.	Įvertinamas asmens patikimumas ir mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė priimant į pareigas tik nepriekaištingos reputacijos asmenis. Patikrinta 100 proc. asmenų, kurie privalo būti patikrinti prieš skiriant į pareigas.
1.2.	Naujai priimtų darbuotojų supažindinimas (pokalbių organizavimas) su bendrovėje vykdoma korupcijos prevencija ir susijusiais teisės aktais.	Personalo specialistas	Nuolat.	Naujai priimti darbuotojai 100 proc. supažindinti su bendrovėje vykdoma korupcijos prevencija ir susijusiais teisės aktais.
II. TIKSLAS – siekti didesnio bendrovės veiklos sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei.				
1. Uždavinys – gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų teikimo viešumą visuomenei				
	Bendrovės interneto svetainės savalaikis informacijos pateikimas ir atnaujinimas.	Bendrovės direktoriaus 2022-02-07 įsakymu Nr. V-10 paskirti asmenys	Nuolat.	Ne vėliau kaip per 5 darbo dienas įkeliami atnaujinti informacija.

2. Uždavinys – siekti, kad bendrovėje būtų vykdoma viešųjų ir privačių interesų derinimo prevencija.				
	Kontroliuoti, ar asmenys laiku ir tinkamai pateikia privačių interesų deklaracijas.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija.	Iki liepos 31 d.; Iki gruodžio 31 d.	Vertinimas – 100 proc. privačius interesus laiku deklaravusių darbuotojų
III. TIKSLAS – supažindinti bendrovėje dirbančius asmenis, visuomenę su korupcijos keliamu pavojumi, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms.				
1. Uždavinys – pasiekti, kad bendrovėje būtų galimybė informuoti apie korupcinio pobūdžio pažeidimus.				
1.1.	Skatinti darbuotojų nepakantumą korupcijos apraiškoms, informuojant kaip galima pranešti apie pastebėtus pažeidimus.	Personalo specialistas	Periodiškai.	Skatinama darbuotojų motyvacija nelikti abejingiems pastebėtiems pažeidimams.
1.2.	Sudaryti galimybę gyventojui pateikti anoniminius pranešimus apie korupcinio pobūdžio apraiškas ir netinkamą darbuotojų elgesį.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	Nuolat.	Bendrovės interneto svetainėje įkelta informacija ir nuoroda (būdai), kaip pranešti apie galimas korupcijos apraiškas.
1.3.	Organizuoti bendrovės darbuotojams seminarus korupcijos prevencijos klausimais.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija, Personalo specialistas	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Antikorupcinio sąmoningumo didinimas.
2. Uždavinys – didinti visuomenės nepakantumą korupcijai ir skatinti visuomenę įsitraukti į antikorupcinę veiklą.				
	Analizuoti gautą informaciją apie korupcinio pobūdžio apraiškas bendrovėje. Išvadas pateikti institucijoms pagal kompetenciją.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	Per 1 mėnesį nuo informacijos apie galimas korupcinio pobūdžio apraiškas gavimo.	Gautų, išanalizuotų pranešimų apie korupcines veikas skaičiaus santykis 1:1.